



## BILTEN br.1

Podgorica, 05.12.2012.g

### O biltenu:

**Poštovane kolege/ice članovi SOVCG i zaposleni u VCG,**  
Cijene i da zaposleni u Vojsci Crne Gore imaju potrebu da budu u kontinuitetu i pravovremeno informisani o svim aktivnostima i događajima od interesa za njihov materijalni i socijalni status, o pravima i slobodama kao i na inu njihove za-tite, ostvarivanja i unapre enja, i svakako o aktivnostima SOVCG kao organizacije koja zastupa interese svoga lanstva ali i svih zaposlenih u VCG, odu ili smo da, pored ostalih na ina informisanja pokrenemo i BILTEN SOVCG koji e redovno izlaziti dva puta mjese no a po potrebi i e- e.  
fielja nam je da ovo bude na-zajedni ki BILTEN, da ga zajedni ki ure ujemo, da nam pomognete va-im zahtjevima, predlozima, lancima, sugestijama i kritikama.  
BILTENI e biti objavljavani i na na-em sajtu [www.sovcg.me](http://www.sovcg.me) a za sve članove SOVCG koj žele da BILTEN i ostale informacije dobijaju i ptem elektronske pošte molimo ih da nam dostave svoju e-mail adresu na naš mail: [sovcg@sovcg.me](mailto:sovcg@sovcg.me)  
Srdačan pozdrav, Izvr-ni odbor SOVCG

### Ipak se okreće

**Sindikalna organizacija Vojske Crne Gore (SOVCG) je 24.11.2012. godine održala svoju Drugu redovnu Skupštinu.**

Period izme u dvije Skup-tine pamti emo po te-ko ama ali i uspjesima. Pamti emo ga posebno po veoma te-kom materijalnom položaju zaposlenih u Vojsci i njihovom obespravljenju- kada je u pitanju nadoknada za prekovremeni, no ni rad i rad neradnim danima i praznikom, a time i pravom na ograni eno radno vrijeme.

**Naš najznačajniji uspjeh** u ovom periodu je prijem SOVCG u lanstvo EUROMIL-a, u svojstvu posmatra a, na 105. Prezidijumu održanom 27.04.2012. godine u Limeriku, Irska. Od tog datuma, za pam enje i ponos, izbrisala se i najmanja sumnja u uspjeh a Irsku smo pored pam enja vezali i za srce jer nam se tamo desio ovaj zna ajan doga aj. Ponosni smo jer je SOVCG postala dio 40-to godi-nje istorije EUROMIL-a, i u esnik na njenom 4. Kongresu nedavno u Briselu.

**Period između dvije skupštine SOVCG se može podijeliti u dva poluvremena.**

**Prvo** (negativno) poluvrijeme se ogledalo u intezivnoj antisindikalnoj kampanji i diskriminaciji prema na-em lanstvu koja je kulminirala pokretanjem vi-e disciplinskih postupaka i suspenzijom Predsjednika SOVCG koja traje ve punih 11 mjeseci. Zatim su uslijedila degradiraju a postavljenja i prekomande ostalih lanova SOVCG a naro ito lanova rukovodstva i onih koji su se isticali u sindikalnom radu i aktivnostima.

**Drugo** (pozitivno) poluvrijeme su nagovijestila dva doga aja, u aprilu ove godine, smjena na elu Ministarstva odbrane i prijem SOVCG u lanstvo EUROMIL-a. Od ovih doga aja odnos prema SOVCG i po-tovanje sindikalnih prava i sloboda u VCG su se u biti promijenili, -to predstavlja osnov za uspje-an budu i rad na unapre enju materijalnog položaja, za za-titu i unapre enje prava i sloboda zaposlenih u VCG.

**I napokon** imamo mjerljiv i valjan pokazatelj da antisindikalna diskriminacija i djelovanje jenjavaju i da je po ela faza normalizacije ukupnih odnosa. Taj pokazatelj je u lanjenje novih 17 zaposlenih u SOVCG -to se dogodilo u poslednjih 20 dana.

Naoko djeluje smije-no, ali ako ovo potkrijepimo injenicom da SOVCG u poslednjih 18 mjeseci nije pristupio ni jedan pripadnik Vojske, jer je to bilo ravno dobrovoljnom prihvatanju progona i profesionalne degradacije, a u lanjenje u SOVCG se tretiralo i inom otvorenog i direktnog suprostavljanja komandnoj strukturi u Vojsci, i karakterisalo epitetima æmelojalanø i æneprijateljskiø onda je jasno da je pristupanje novih lanova istinski pokazatelj uspjeha i novog po etka.

**Dakle, ipak se okreće, istina sporo, ali sigurno i u željenom pravcu.**

**Najteže smo prošli,** vrijeme progana je ostalo za nama ali su ostale -posledice. Na korak smo od njihove sanacije, ostalo je da se napravi i taj korak jer je sanacija rana i rehabilitacija firtava neophodan civilizacijski in i preduslov napretka.

**Pokazatelj da smo na pravom putu** i da se ipak okre e je prisustvo i u e- e na Skup-tini predstavnika Ministarstva odbrane, prisustvo, podr-ka i pomo Predsjednika Sindikata vojnika Slovenije i Predsjednika Sindikata djelatnika u vojsci i drflavnim slufbama R.Hrvatske, prisustvo i podr-ka predsjednika NVO æGra anska alijansaø i NVO æVojni veterani-CGø i svakako nesebi na podr-ka i pomo na-e nacionalne reprezentativne sindikalne centrale Unije slobodnih sindikata Crne Gore.

**Zadovoljni smo** postignutim i razvojem situacije, ali i **nezadovoljni** jer nam vrata socijalnog dijaloga nisu potpuno otvorena ime je bitno suflena mogu nost kvalitetnog i efikasnog rje-avanja postoje ih problema a prije svega rada na unapre enju materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih u Vojsci.

**Uvjereni smo** da e MO i SOVCG nastaviti da grade put uzajamnog po-tovanja i uvafavanja na obostrano zadovoljstvo a prije svega na zadovoljstvo zaposlenih u VCG.

Predsjednik SOVCG Nenad obelji

### A K C I J A

Shvataju i zna aj znanja i informisanosti uop-te a posebno u ostvarivanju i za-titi prava i sloboda zaposlenih, suo eni sa injenicom da ogromna ve ina zaposlenih nije u dovoljnoj mjeri informisana i edukovana o svojim pravima i na inu njihovog ostvarivanja odlu ili smo da pokrenemo i sprovedemo akciju:

#### "Edukacijom do većih prava i sloboda"

**Cilj akcije** æEdukacijom do ve ih prava i slobodaø je pomoć najzna lanstvu i zaposlenima u Vojsci Crne Gore da bolje sagledaju i lak-e ostvare i unaprijede, odnosno koriste svoja prava i slobode.

**Akcija** æEdukacijom do ve ih prava i slobodaø æe sadržati najzna ajnije informacije-izvode iz zakonske regulative, pravne savjete, uputstva o na inu ostvarivanja i za-titi odre enog prava i slobode iz oblasti rada i radnih odnosa, informacije o novinama u doma em i me unarodnom zakonodavstvu od interesa za zaposlene u VCG, primjere o ostvarenim potraffivanjima, aktivnosti MO i drflavnih organa koje se ti u rada na izmjenama postoje ih propisa od zna aja za zaposlene u VCG, itd, itd.

**Pridružite nam se u akciji** tako -to e te traftiti informacije i savjete iz odre ene oblasti, upoznavati nas sa problemima na koje nailazite u toku ostvarivanja svojih prava i traftiti pravni savjet, tako -to e te preko nas prenijeti informaciju od interesa za zaposlene u VCG, tako -to e te sa informacijama upoznavati kolege i ostale zaposlene, ...

Ova akcija je trajnog karaktera.

O ovoj akciji i realizovanim aktivnostima kao i sa sadraffajima informacija i dodatnim uputstvima se možete detaljnije informisati na našem sajtu [www.sovcg.me](http://www.sovcg.me)

U okviru akcije æEdukacijom do ve ih prava i slobodaø upoznaćemo vas o pravu na slobodan pristup informacijama i načinu ostvarivanja ovog prava.

#### Zakon o slobodnom pristupu informacijama (izvod):

**Pristup informacijama u posjedu organa vlasti je slobodan.**

**Pravo na pristup informacijama** u posjedu organa vlasti ima svako doma e i strano pravno i fizi ko lice. Pravo pristupa informaciji obuhvata pravo traflenja, primanja, kori-enja i -irenja informacije koja se nalazi u posjedu organa vlasti. Organ vlasti je duflan da omogu i uvid u javne registre i javne evidencije u svom posjedu. Zahtjev za pristup informaciji podnosi se organu vlasti u pisanom obliku, neposredno, putem po-te ili elektronskim putem.

**Zahtjev za pristup informaciji** treba da sadrffi: osnovne podatke o traflenoj informaciji; na in na koji se fleli ostvariti pristup informaciji i podatke o podnosiocu zahtjeva (ime i prezime, prebivali-te ili boravi-te, naziv firme i sjedi-te), odnosno njegovog zastupnika, predstavnika ili punomo nika.

**(ustaljena forma: Molim Vas da mi u skladu sa članovima 1, 6, 8, 10, 11, 13 i 16 Zakona o slobodnom pristupu informacijama omogućite pristup informacijama u posjedu Ministarstva odbrane (VCG, jedinice Vojske) koje se odnose na .....** . Pristup ovim informacijama želim da ostvarimo na način što će te mi omogućiti neposredan uvid u dokumentaciju ili tražene podatke dostaviti u pisanom formi. Podaci o podnosiocu zahtjeva: ime i adresa)

**Organ vlasti je dužan,** po zahtjevu za pristup informaciji, donijeti rje-enje i dostaviti ga podnosiocu zahtjeva odmah, a najkasnije u roku od osam dana od dana podno-enja zahtjeva.

Podnosilac zahtjeva za pristup informaciji i drugo zainteresovano lice ima pravo na sudsku za-titu u upravnom sporu. Postupak po tuflbi u vezi sa pristupom informacijama je hitan.

Zakon o slobodnom pristupu informacijama možete naći na našem sajtu [www.sovcg.me](http://www.sovcg.me)

Na osnovu člana 4 Statuta Sindikalne organizacije Vojske Crne Gore, delegati Druge redovne Skupštine SOVCG, održane u Podgorici 24.11.2012. godine, donijeli su

## REZOLUCIJA

### **o neophodnosti hitnog unapređenja materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih u Vojsci Crne Gore**

Delegati Druge redovne Skupštine SOVCG ocjenjuju da je materijalni i socijalni položaj zaposlenih u Vojsci Crne Gore ponižavajući i neizdrživ.

Do krajnjih granica smo zabrinuti li nom i egzistencijom naših porodica. Obespravljeni smo u odnosu na ostale građane Crne Gore i zaposlene u drugim državnim institucijama i poniženi jer nismo u stanju da obezbijedimo ni minimum osnovnih životnih potreba sebi i članovima naših porodica.

Nikada se nismo žalili na teški rad, rizike i opasnosti koje smo prihvatili opredjeljujući se za profesionalnu vojnu službu i civilnu službu u oružanim snagama, ne postavljamo pitanje na-eg angažovanja danju i noću, u najsirovnijim društvenim i vremenskim uslovima, ali postavljamo pitanje, kome treba materijalno, moralno i psihološki uništen vojnik, dokle ćemo biti ponižavani, do kada će se štedjeti na nama i našim porodicama.

Spremni smo da, u uslovima ekonomske krize, dijelimo sudbinu građana Crne Gore ali ne prihvatamo poniženja koja doživljavamo pred članovima svojih porodica jer ne možemo da im obezbijedimo ni preživljavanje a kamoli pristojan život. Naša prosječna zarada je ispod prosječne zarade građana Crne Gore i jedva da pokriva polovinu mjesečne potrošačke korpe.

Oduzeto nam je, ta nije re eno, oteto pravo na pla eni prekovremeni, no ni i rad neradnim danima i praznicima. Oduzeto nam je pravo na nadoknadu prevoza ak i u uslovima kada smo po potrebi službe prekomandovani na druga radna mjesta i kada 20-30% i onako bijedne zarade odvajamo za prevoz.

Posebno zabrinjava teški materijalni i socijalni položaj vojnika po ugovoru i civilnih lica, i traži hitno reagovanje nadležnih državnih institucija u zaštiti ovih kategorija zaposlenih u VCG, odnosno minimuma njihovog li nog i materijalnog dostojanstva.

SOVCG zahtijeva i insistira da se materijalni i socijalni položaj i obespravljenost zaposlenih u Vojsci hitno stave na dnevni red Ministarstva odbrane, Vlade i Skupštine Crne Gore.

Na II redovnom Kongresu Unije slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG), naše nacionalne reprezentativne sindikalne centrale, održanom u Podgorici 27.10.2012. godine, donijeta je

## REZOLUCIJA

### **o zaštiti materinstva i očuvanju stope nataliteta**

U cilju zaštite materinstva i očuvanja stope nataliteta u Crnoj Gori, delegati Drugog redovnog Kongresa Unije slobodnih sindikata Crne Gore zahtijevaju od Vlade i Skupštine Crne Gore da se:

- ženama sa vi-e od 15 godina staža koje imaju etvoro i vi-e djece, ukoliko to flele, dodijeli nacionalna penzija;
- ženama sa vi-e od 25 godina staža koje imaju troje djece, ukoliko to flele, dodijeli nacionalna penzija.

Visinu nacionalna penzije propisati posebnim Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti po ugledu na nacionalne penzije koje se dodjeljuju poslanicima, istaknutim kulturnim stvaracima, vrhunskim sportistima i dr., s tim da ista ne može biti niža od 2/3 prosječne neto zarade u Crnoj Gori u godini koja prethodi godini ostvarivanja prava.

Na II redovnom Kongresu Unije slobodnih sindikata Crne Gore (USSCG), naše nacionalne reprezentativne sindikalne centrale, održanom u Podgorici 27.10.2012. godine, donijeta je

## REZOLUCIJA

### **o poštovanju prava zaposlenih na 40-to satnu radnu sedmicu i prava na odmor nedjeljom i praznikom**

Delegati Drugog redovnog Kongresa USSCG izražavaju zabrinutost zbog sve izraženijeg nepoštovanja, me unarodnim konvencijama i doma im zakonodavstvom, garantovanog prava zaposlenog na 40-to satnu radnu sedmicu, kao i posebnim zakonima utvr enog prava na odmor nedjeljom i u dane državnih i drugih praznika.

Rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) umjesto da bude izuzetak, kako je to propisano članom 49 Zakona o radu, postao je praksa. Ovo se posebno odnosi na djelatnosti u kojima nema organizovanih sindikata i u kojima su zaposleni prepušteni na milost ili nemilost poslodavcima.

Sva istraffivanja koja su sprovedena po tom pitanju ukazuju na alarmantnu injenicu da su zaposleni, upravo iz tih razloga, spremni da rade za duplo manju zaradu u državnom sektoru, samo da bi izbjegli nehumano radno vrijeme kod privatnog poslodavca.

Delegati konstatuju da vi-egodišnja kampanja, koju je USSCG vodila po ovom pitanju, nije dala o ekivane rezultate, pa zahtijevaju od Vlade, Ministarstva rada i socijalnog staranja i Inspekcije rada Crne Gore, hitno i kontinuirano postupanje na zaštiti ovih prava.

Ovom rezolucijom posebno ukazujemo nadležnim institucijama:

- da je rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) izuzetak i da je kao takav preciziran članom 50 Zakona o radu;
- da je pravo na 40-to satnu radnu nedjelju zagarantovano članom 44 Zakona o radu;
- da je pravo na sedmi ni odmor, odmor nedjeljom, zagarantovano članom 62 Zakona o radu;
- da je pravo na odmor u dane državnih i drugih praznika zagarantovano Zakonom o državnim i drugim praznicima Crne Gore, te da nepoštovanje tih praznika predstavlja nipoštovanje same Države.

Na II redovnom Kongresu USSCG, održanom u Podgorici 27.10.2012. godine, donijeta je

## REZOLUCIJA

### **o nužnosti izmjene penzionog sistema**

Delegati II red. Kongresa USSCG ocjenjuju krajnje restriktivnom i neodrživom reformu crnogorskog penzionog sistema, koja se od 2003.g. sprovodi kontinuirano na štetu zaposlenih i penzionera.

Sušтина svih „reformskih“ mjera ogledala se u pooštavanju uslova zaposlenima za odlazak u penziju i smanjenju prava aktuelnih penzionera i invalida rada, kako bi se penzioni sistem u inio održivim. Na taj na in penzioni sistem je obesmišljen, jer ve ina crnogorskih penzionera od svoje penzije ne mogu sebi osigurati dostojnu starost, a na drugoj strani ve ina zaposlenih, nakon pove anja starosne granice na 67 godina za flele i muškarce, ne e do ekati penziju.

Činjenica je da je održivost crnogorskog penzionog sistema dovedena u pitanje zbog trenda drasti nog pada zaposlenosti i rasta broja penzionera, kao posledice politike socijalnog zbrinjavanja na desetine hiljada zaposlenih koji su, u dvodecenijskom tranzicionom procesu, proglašeni tehnno-ekonomskim vi-kovima.

Zato, od Vlade zahtijevamo da održivost penzionog sistema obezbijedi otvaranjem novih radnih mjesta, aflušnjom naplatom doprinosa za obavezno penziono osiguranje, preko enjem velikog broja radnika koji se nalaze u fakti kom radnom odnosu (rad na crno) u formalan (legalan) radni odnos, kao i drugim kreativnim mjerama ekonomske politike u korist penzionog fonda.

Ovom rezolucijom se obavezuje novoizabrano rukovodstvo USSCG da, prema Vladi i Skupštini CG, pokrene kampanju za hitno donošenje izmjena i dopuna Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, kojim bi se zaposlenima i penzionerima vratila prava, a posebno:

- prava na na starosnu penziju sa navršanih 65 (muškarac), odnosno 60 (žena) godina života i najmanje 15 godina penzionog staža;
- prava na starosnu penziju sa navršanih 40 (muškarac), odnosno 35 (žena) godina staža osiguranja i najmanje 55 godina života;
- da se starosna penzija utvrđuje od prosjeka zarada, odnosno osnovica osiguranja ostvarenih u 20 najpovoljnijih uzastopnih godina za osiguranika;
- da najniža penzija ne može biti niža od minimalne zarade;
- da puna starosna penzija ne može biti niža od 70% prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi godini ostvarivanja prava.

**Zadužuju se svi članovi SOVCG da redovno prate realizaciju ovih rezolucija i da daju punu podršku kampanji u njihovoj realizaciji.**