



BILTEN br.IV

Podgorica, 27.02.2013.g

Uštede prihvaćenim zakonom o oporezovanju zarada

Prvi predlog Vlade: da se plate preko 400e bruto oporezuju sa dodatni 3%, odnosno sve zarade preko 260e neto oporezuju sa 4.5%. Poslije aktivnosti i pritisaka USSCG usvojen je Zakon: da se plate do 480e neto odnosno 716 bruto ne oporezuju a da se sa dodatnih 6 % oporezuje razlika iznad 480e neto.

U brojkama (eurima) to izgleda ovako:

Ako neko ima platu neto 480 eura ostaje mu kao i do sada

Na platu od 500 eura neto: oporezivanje bi mjesečno iznosilo 22.5 eur (I). Sada iznosi 1.8 eur (II)

Na platu 600 eura neto: I + 27 eur, II + 10.75 eur

Na platu 700 eura neto: I + 31.5 eur, II + 19.7 eur

Na platu 800 eura neto: I + 36 eur, II + 28.65 eur

Na platu 900 eura neto: I + 40.5 eur, II + 37.6 eur

Na platu 1000 eura neto: I + 45 eur, II + 46.6 eur

Na platu 1200 eura neto: I + 54 eur, II + 64.5 eur

Na platu 1500 eura neto: I + 67.5 eur, II + 91.34 eur

Zaključak: Usvojeni zakon je povoljniji od predloženog jer će se više oporezovati oni koji imaju veću plate. Takođe je povoljniji jer: nema dodatnog oporezivanja na zarade do 480 eur neto a porez na zarade od 500 do 1000 eur neto je manji nego u Predlogu Vlade.

Regres i topli obrok

SOVCG je podnijela Zahtjev za isplatu neisplaćenog dijela regresa za godišnji odmor i toplog obroka iz 2010. godine za sve zaposlene u VCG, u iznosu od 165 eura.

Zahtjev je podnjet u skladu sa Pravnim stavom Vrhovnog suda Crne Gore, Su.VI 53/13 od 11.01.2013.godine, koji glasi: „Naknade za regres za korišćenje godišnjeg odmora i za ishranu u toku rada (topli obrok), utvrdjene Opštim Kolektivnim ugovorom ("Sl. list RCG", br. 1/2004 od 15.01.2004. godine), u visini od tri najniže cijene rada za regres i 50% najniže cijene rada za topli obrok, predstavljale su neto iznose koje je poslodavac bio dužan da isplati zaposlenom“.

Shodno navedenom i činjenicama da je u 2010. godini, zaposlenima u VCG, regres za godišnji odmor umanjen za 55 eura a topli obrok za 110 eura (mjesečno za 9,16 eura), ukupan dug iznosi 165 eura.

Nezakonito

Sindikata Vojske Crne Gore članovima ovog „sindikata“, ne dozvoljava da istupe iz te organizacije „dok se prethodno ne završi isplata rata po osnovu plaćanja roba i usluga na rate preko sindikata“. Ovakvo obrazloženje i postupanje je nezakonito i predstavlja vid ucjene.

Zakon o radu Crne Gore, Opšti kolektivni ugovor i Statuti sindikata na nacionalnom i nižim nivoima ne poznaju nikakav vid uslovljavanja zaposlenog da istupi iz bilo kog sindikata ili sindikalne organizacije pa ni navedeni razlog koji primjenjuje SVCG. Ovakvim postupanjem se narušavaju i ograničavaju prava i sloboda zaposlenih u VCG a što prema članu 128 Zakonu o VCG predstavlja disciplinski prestup.

Aktivnosti IO SOVCG

(25.01.-26.02.2013.g)

Održana je redovna Sjednica IO SOVCG u širem sastavu, 29.01.2013.godine na kojem je jednoglasno donešena odluka da SOVCG status sindikalne organizacije promjeni u status sindikata, da se ime promjeni i da glasi Sindikata zaposlenih u Vojsci Crne Gore (SZVCG). Odluka će stupiti na snagu kada se za to obezbijede svi tehnički uslovi a najkasnije 01.05.2013. godine.

Na sastanku IO u proširenom sastavu je jednoglasno donešena odluka da se Drobnjak Denis imenuje za člana Nadzornog odbora. Usvojena je Strategija djelovanja SOVCG do narednog sastanka u maju 2013. g

Održana su dva sastanka IO u užem sastavu (15. i 26.02.2013.g.)

Realizovano je informisanje zaposlenih u VCG o aktuelnim pitanjima i problemima iz oblasti rada i radnih odnosa.

Dostavljena Urgencija Ministarstvu odbrane na zahtjeve za ostvarivanje sindikalnih prava i uspostavljanje i vođenje socijalnog dijaloga

Poslati su pozivi planiranim učesnicima Okruglog stola. Učešće su potvrdili: predsjedniku EUROMILA, predstavnik Savjeta Evrope, Predsjednik Sindikata Vojske Slovenije i Ministarstvo odbrane. Očekujemo potvrdu učešća Šefa delegacije EU u Crnoj Gori, Ministra rada i socijalnog staranja, Državnog Sekretara za evropske integracije Crne Gore, predstavnika odbora za bezbjednost i odbranu i odbora za ljudska prava Skupštine Crne Gore, Zaštitnika ljudskih prava i sloboda Crne Gore, Predsjednika NVO „Građanska alijansa“, ...

Dostavljen Zahtjev Ministarstvu odbrane za isplatu regresa i toplog obroka za 2010 godinu u skladu sa Pravnim stavom Vrhovnog suda Crne Gore

Poslata Predstavka Međunarodnom sudu za ljudska prava u Strazburu zbog oduzetog prava na prekovremeni i noćni rad.

Ministarstvu odbrane su dostavljene sugestije i predlozi na Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama ZoVCG

Dostavljen je Zahtjev Odboru za bezbjednost i odbranu Skupštine Crne Gore za rješavanje pitanja posledica antisindikalne diskriminacije i djelovanja u prethodnom periodu.

Dostavljen zahtjev Inspekciji rada da izvrši inspekciju sprovođenja odredbi Zakona o zaštiti na radu u Ministarstvu odbrane.

Aktuelna pitanja i aktivnosti:

Učešće na sastanku sindikata vojski jadranske regije.

Donošenje Pravilnika o korišćenju sredstava iz Fonda za odmor i rekreaciju i aktivnosti na ugovaranju uslova smještaja i boravka korišćenjem ovih sredstava u 2013.g.

Realizacija Okruglog stola na temu „Implementacija Preporuka Savjeta ministara o zaštiti prava i osnovnih sloboda pripadnika oružanih snaga u Zakon o VCG“

Zakon o Vojsci (ZoV)

Predložene izmjene Člana 6 ZoV

Predlog: U stavu 1 tački 1 ispred riječi „vojnici po ugovoru“ treba dodati riječ „vojnici“. U stavu 1 tačkama 1,2 i 3 treba izostaviti riječi „vojnici po ugovoru“, „podoficiri po ugovoru“ i „oficiri po ugovoru“. U stavu 1 treba dodati novu tačku 4 koja glasi „vojni službenici“

Obrazloženje: Iz sve tri tačke stava 1 treba izostaviti riječi „po ugovor“ jer su suvišne, diskriminirajuće i nemaju nikakvu ulogu u odnosu na ostale regulative u ZoV. U suštini nije bitno da li je neko lice u službi u Vojsci zaposleno na neodređeno ili na određeno vrijeme odnosno „po ugovoru“ jer su ona to što jesu i po pravima i po obavezama moraju biti ravnopravna, dok su u službi i činom prestanka službe. Ugovorom o službi u VCG se jedino ograničava trajanje zaposlenja odnosno svojstva profesionalnog vojnog lica, što podrazumijeva da se istekom ugovora gubi svojstvo PVL a time i prestanak prava koja su regulisana za PVL, ali to važi i za zaposlene na neodređeno vrijeme.

Poseban je problem tačka 1 koja sama po sebi eliminiše mogućnost da „vojnici po ugovoru“ postane „vojni“ što nije slučaj sa ostalim kategorijama, a što je takođe diskriminirajuće. Posbno je bitna činjenica da je ova tačka suprotna odredbama člana 24 Zakona o radu Crne Gore: „(1) Ugovor o radu zaključuje se po pravilu na neodređeno vrijeme“.

Člana 25 „(2) Poslodavac, sa istim zaposlenim, ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu iz stava 1 ovog člana, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca. (5) Zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme ima ista prava, obaveze i odgovornosti iz rada i po osnovu rada dok ugovor traje, kao i zaposleni koji je zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme“.

Obrazloženje: U novoj tački 4 stava 1 „vojni službenici“ bi se prepoznala CL koja izvršavaju zadatke karakteristične za profesionalna vojnih lica i direktno su vezani za namjenske zadatke komandi i jedinica, obavljaju unutrašnju službu, u određenim situacijama u miru nose uniformu, itd. i u skladu sa tim priznala pripadajuća prava. (Obaveze nametnute Pravilima službe VCG).

Niz je zakonskih i praktičnih razloga za ovakvu kategorizaciju, istom bi se u priličnoj mjeri ili potpuno eliminisao diskriminatorni odnos prema civilnim licima na službi u Vojsci u odnosu na vojna lica. Takođe bi se pravednije vrednovao rad ove kategorije. itd.

Predlog: U članu 6 treba dodati dva nova stava koji glase:

„Vojni službenici su vojni službenici I i II kategorije.“

„Vojni službenici I kategorije su vojni službenici sa SSS a vojni službenici II kategorije su lica sa VSS“

Obrazloženje: Pravilo službe VCG za CL kao i za PVL reguliše iste obaveze i to u članovima 26., 122. 127. 161. 164. 163. 169. 170. 182. 250. i 292. što jasno ukazuje na neophodnost da se to uvaži kada su u pitanju prava ove kategorije lica zaposlenih u VCG, odnosno da se ta prava regulišu Zakonom o Vojsci Crne Gore.

Predložene izmjene Člana 40 ZoV

Treba dodati novi stav 3 koji glasi: „Lice u službi u Vojsci ima pravo: da za svoj rad dobiju nadoknadu koja će im omogućiti pristojan životni standard; na odgovarajuće pakete benefita kao i programe koji ih pripremaju za civilni život prilikom prestanka profesionalne vojne službe pristupa relevantnim informacijama uključujući pristup svojim ličnim podacima i dosijeima; da dobiju obuku o ljudskim pravima i međunarodnom humanitarnom zakonu, treba da prođu obuku da prodube svijest o ljudskim pravima, uključujući svoja sopstvena ljudska prava.

da navedu primjere diskriminacije u vezi sa svojim pravima i slobodama pred državnim organima; na slobodu izražavanja koje uključuje slobodu da se ima svoje mišljenje kao i da se prime i saopšte informacije i ideje; na odgovarajuću ishranu koja u što većoj mjeri uzima u obzir njihove godine, zdravstveno stanje, religijsku pripadnost kao i prirodu njihovog posla; na odgovarajuću naknadu u slučajevima kada su povrijeđeni u toku službe; na odgovarajuću naknadu kada im prestaje profesionalna vojna služba a u toku službe su povrijeđeni ili su se razboljeli zbog rada u službi.

U okviru akcije „Edukacijom do većih prava i sloboda“ upoznat će mo vas sa

Krivičnim zakonikom Crne Gore

Krivično djelo je društveno opasno djelo koje je zakonom određeno kao krivično djelo, koje je protivpravno i koje je skrivljeno.

Krivično djelo može se učiniti činjenjem ili nečinjenjem. Krivično djelo je učinjeno nečinjenjem kad je učinilac propustio činjenje koje je bio dužan da izvrši.

Ko drugog sa umišljajem podstrekne da učini krivično djelo, kazniće se kao da ga je sam izvršio.

Član 159. Ko zbog nacionalne ili etničke pripadnosti, rase ili vjeroispovijesti ili zbog odsustva te pripadnosti ili zbog razlika u pogledu političkog ili drugog ubjeđenja, pola, jezika, obrazovanja, društvenog položaja, socijalnog porijekla, imovnog stanja ili nekog drugog ličnog svojstva, drugome uskrati ili ograniči prava čovjeka i građanina utvrđena Ustavom, zakonima ili drugim propisima ili opštim aktima ili potvrđenim međunarodnim ugovorima ili mu na osnovu ove razlike daje povlastice ili pogodnosti, kazniće se zatvorom do tri godina. Ako djelo iz stava 1 ovog člana učini službeno lice u vršenju službe, kazniće se zatvorom od tri mjeseca do pet godina.

Član 182. Ko svjesnim kršenjem zakona ili na drugi protivpravan način spriječi ili ometa političko, sindikalno ili drugo organizovanje ili djelovanje građana ili djelovanje njihovih političkih, sindikalnih ili drugih organizacija, kazniće se novčanom kaznom ili zatvorom do jedne godine.

Član 224 Ko se svjesno ne pridržava zakona ili drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih opštih akata o pravima iz rada i o posebnoj zaštiti na radu omladine, žena i invalida i time drugom uskrati ili ograniči pravo koje mu pripada, kazniće se novčanom kaznom ili zatvorom do dvije godine.

Član 232 Lice odgovorno za preduzimanje mjera zaštite na radu koje se svjesno ne pridržava zakona ili drugih propisa ili opštih akata o mjerama zaštite na radu usljed čega može nastupiti opasnost za život ili zdravlje zaposlenih, kazniće se novčanom kaznom ili zatvorom do jedne godine.

Član 389 Svjedok, vještak, prevodilac ili tumač, koji da lažan iskaz pred sudom, u disciplinskom, prekršajnom ili upravnom postupku ili u drugom zakonom propisanom postupku, kazniće se zatvorom do tri godine. Ako je lažan iskaz dat u krivičnom postupku, učinilac će se kazniti zatvorom od tri mjes. do pet god.

Član 462 Vojni starješina koji u službi ili u vezi sa službom zlostavlja potčinjenog ili mlađeg ili sa njima postupa na način kojim se vrijeđa ljudsko dostojanstvo, kazniće se zatvorom od tri mjeseca do tri godine.

Krivični zakonik Crne Gore, možete naći na našem sajtu www.sovcg.me