



## BILTEN br.III

Podgorica, 28.01.2013.g

### Majka i Maćaha

Najnovija Formacija Vojske Crne Gore (april 2012) je nekome majka, a većini maćaha. Nekima su, uglavnom već dobro stojećem komandujućim kadru, povećane plate, nekima smanjene i to onima najugroženijim, nekima je ta Formacija donijela presudne bodove za dodjelu stana, a neki su zbog nje ostali bez stana. U suštini, zbog stanova i privilegija je i pravljen, a ne zbog unapređenja efikasnosti i funkcionalnosti komandi i jedinica Vojske. To je i razlog zbog čega je pravljen u najvećoj tajnosti, trebalo je sakriti te niske namjere, ciljeve i lične interese, bar dok se stanovi podijele. Ovo potvrđuje i činjenica da se već nekoliko mjeseci radi na opet Novoj Formaciji VCG. Za divno čudo rade je isti oni koji su prethodnu "promašili" u svoju korist. I tako u krug i u nedogled.

Ta "promašena" formacija je, zamislite, još uvijek pod velom tajnosti. Iako "interna" dakle dostupna svim zaposlenima (*Zakon o tajnosti podataka, Član 27: Pristup tajnim podacima stepena tajnosti "INTERNO" imaju svi zaposleni u organu i organizaciji*), do nje se ne može doći, bar ne dok se podijele stanovi. Ne pomažu ni Zakon o slobodnom pristupu informacijama ni Zakon o tajnosti podataka, ni opredijeljenost ka evropskom putu kada su u pitanju ljudska prava i slobode. Ovo je samo jedan u moru primjera izigravanja zakona Crne Gore upravo od strane onih iz MO koji treba da ih primjenjuju i štite.

Naš zahtjev je glasio: "Molimo Vas da nam omogućite pristup informacijama o promjenama u sadašnjoj u odnosu na prethodnu Formaciju Vojske, a u dijelu izmijenjenih elemenata formacijskih mjesta koji se odnose i utiču na visinu ličnih primanja i druga prava iz oblasti rada i radnih odnosa zaposlenih u VCG".

U urgenciji na pomenuti zahtjev smo naveli "Značajan razlog traženja pristupa navedenim informacijama je i osnovana sumnja da pri izradi nove Formacije VCG nisu poštovani materijalni propisi i pravila jednakosti, odnosno da nisu poštovani postojeći kriterijumi što ukazuje i na elemente zloupotrebe službenog položaja pojedinih lica, a što je ukupno imalo negativne posledice na ostvarivanje prava većeg broja zaposlenih iz oblasti rada i radnih odnosa dok su istovremeno određenom broju lica namjenski data veća prava iz te oblasti (veće zarade, više bodova za stan i dr.)".

### Ništa nije pomoglo da nadležni postupe po zakonu.

Problem je trenutno pred Upravnim sudom Crne Gore, a problem svih problema je činjenica da odgovorni za nezakonito postupanje neće odgovarati niti trpjeti bilo kakve sankcije. Može im biti, rekao bi narod, i pomirio se sa sudbinom. ALI mi u SOVCG se ne mirimo sa takvom sudbinom, valjda je to svima jasno.

### Pitamo Ministra odbrane:

Zbog čega tolerišete ovako postupanje odgovornih lica iz MO.

**Odgovor** ćemo objaviti u Biltenu br IV.

### Neispunjeno obećanje

Obećali smo da ćemo čitaoce u ovom broju Biltena informisati iz oblasti preduzetih mjera zaštite na radu (ZNR) u MO i VCG, ali to nismo u mogućnosti, jer od MO nismo dobili tražene informacije niti bilo kakav odgovor na zahtjev i urgenciju koje smo im dostavili. SOVCG je zbog ovoga pred Upravnim sudom Crne Gore pokrenula tužbu protiv Ministarstva odbrane.

### Aktivnosti IO SOVCG

(19.12.- 25.01.2013.g)

Održane su tri sjednice IO SOVCG.

Pripremljena je Predstavka Međunarodnom sudu za ljudska prava u Strazburu zbog ukidanja prava zaposlenima u VCG na plaćeni prekovremeni, noćni i rad neradnim danima i praznicima.

Učešće predsjednika SOVCG na sjednicama Glavnog odbora i Sekretarijata USSCG.

Data je javna podrška protestima, u organizaciji USSCG, zbog najavljenih mjera štednje, odnosno povećanja poreza na zarade fizičkih lica.

Izvršen pregled dokumentacije za raspodjelu stanova po posljednjem Oglasu i Rang listi, informacije dostavljene zainteresovanim licima.

Pripremljene su sugestije i predlozi na novi Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama ZoVCG.

Podniet je zahtjev Savjetu za odbranu i bezbjednost za saniranje posljedica antisindikalne diskriminacije. Dostavljen je zahtjev MO za pokretanje disciplinskog postupak zbog mobinga nad potčinjenim.

Podnijete su dvije tužbe Upravnom sudu Crne Gore protiv MO zbog nerješavanja zahtjeva SOVCG za slobodan pristup informacijama.

Dobijena je saglasnost MO da se Sjednica IO SOVCG u širem sastavu, za 29. januar 2013. g., održi u radno vrijeme, što podrazumijeva plaćeno odsustvo sindikalnih povjerenika toga dana.

### Aktuelni pitanja i aktivnosti:

Pitanje promjena statusa u granski sindikat i imena SOVCG u SZVCG-Sindikatu zaposlenih u VCG.

Pregovori sa radnom grupom MO o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o VCG.

Uspostavljanje i vođenje socijalnog dijaloga sa MO.

Upućivanje Predstavke Međunarodnom sudu za ljudska prava u Strazburu.

Izrada Pravilnika za korišćenje sredstava iz fonda za odmor i rekreaciju, i ugovaranje smještaja i boravka članova SOVCG po ovom osnovu.

Aktivnosti na realizaciji Rezolucije o teškom materijalnom položaju zaposlenih u VCG, sa II redovne Skupštine SOVCG.

Priprema, organizacija i realizacija okruglog stola po pitanju implementacije Preporuka Savjeta ministara u Zakon o VCG.

Aktivnosti na sanaciji posljedica antisindikalnog djelovanja i diskriminacije.

Neizvršene obaveze MO iz oblasti zaštite na radu.

Učešće u osnivanju udruženja vojnih sindikata balkanskih zemalja, u Sloveniji 04.03.201. godine.

Učešće na 107. Prezidijumu EUROMIL-a, april 2013. g.

Nastavak saradnje sa organizacionim jedinicama MO.

Izvjestaj i analiza finansijskog poslovanja IO SOVCG za 2012. godinu. Kontrola i izvještaj Nadzornog odbora.

Pripreme, usaglašavanje i realizacija informisanja zaposlenih u VCG u februaru 2013. godine

## Zakon o Vojsci (ZoV)

Formiranjem Radne grupe MO za izradu Predloga zakona o izmjenama i dopunama ZoV CG, 15.06.2011. godine, aktuelizovano je ovo pitanje, od ključnog značaja za zaposlene u VCG, posebno iz razloga jer je Zakonom o izmjenama i dopunama ZoV koji je donešen u decembru 2010. godine, zaposlenima u VCG, ukinuto osnovno i Ustavom CG garantovano pravo na plaćeni prekovremeni, noćni i rad u neradne i dane praznika.

I pored protivljenja Radne grupe, Ministar odbrane je prihvatala zahtjev SOVCG za neposredno razmatranje predloženih izmjena i dopuna ZoV sa radnom grupom Ministarstva odbrane (MO). Prva runda pregovora je realizovana u junu i julu 2012.godine, a najznačajnije dostignuće ovih pregovora je prihvatanje predloga SOVCG o izmjenama **Člana 97**, stav 4 koji u usaglašenom predlogu ovog člana glasi: **“Za časove rada duže od punog radnog vremena, rada noću i rada u dane koji su zakonom određeni kao neradni, licu u službi u Vojsci pripada uvećanje zarade u skladu sa opštim propisima”**

Bez obzira na navedeni i još nekoliko pozitivnih pomaka, SOVCG nije zadovoljna najnovijim Nacrtom zakona o izmjenama i dopunama ZoV koji nam je dostavljen u decembru 2012. godine. Osnovni razlozi su:

*Izostanak implementacije Preporuka Savjeta ministara o zaštiti ljudskih prava i fundamentalnih sloboda pripadnika oružanih snaga.*

*Uskraćivanje prava zaposlenima u VCG da prisustvuju protestnim skupovima što je suprotno Ustavu CG i Preporukama Savjeta ministara, kao i uskraćivanje drugih prava iz oblasti sindikalnog rada.*

*Ignorisanje mogućnosti i prava vojnika po ugovoru da u svojstvu vojnika zasnjuju radni odnos na neodređeno vrijeme.*

*Protivljenje da se civilnim licima na službi u VCG daju veća prava u skladu sa njihovim radnim obavezama i zadacima.*

*Uslovljavanje prava na dodatni rad, dozvolom Ministar odbrane.*

*Neadekvatno riješeno pitanje unapređivanja u veći čin, a posebno kada je u pitanju poznavanje engleskog jezika kao uslova za unapređivanje.*

*Uskraćivanje stečenih prava bez krivice zaposlenog.*

*Neriješeno pitanje zastupanja oficira od starne podoficira.*

*Neriješeno pitanje odlikovanja i jubilarnih nagrada.*

*Neriješena pitanja ukupnih prava a posebno prava na otpremnine vojnika po ugovoru prilikom prestanka profesionalne vojne službe. itd.*

U SOVCG vjerujemo da će mo u budućim pregovorima sa Radnom grupom MO, snagom argumenata i uz podršku EUROMIL-a, USSCG i zaposlenih u VCG uspjeti da prevaziđemo postojeće probleme.

Težište informisanja zaposlenih koje će IO SOVCG realizovati u februaru ove godine će upravo biti Zakonu o Vojsci, neophodnost značajnih promjena i dopuna istog. Obrazložiti će mo stavove jedne i druge strane u pregovorima.

## Protivimo se mjerama štednje

SOVCG je javno izrazila protivljenje predloženom povećanju poreza na dohodak fizičkih lica i istovremeno dala podršku protestima protiv takvih mjera.

Ovakav stav smo zasnovali na i onako veoma niskom i poražavajućem materijalnom i socijalnom položaju zaposlenih u VCG a posebno vojnika po ugovoru i civilnih lica na službi u VCG. Posebno naglašavamo da je na zaposlenima u VCG prilično uštedeno uskraćivanjem prava na plaćeni prekovremeni rad, rad noću, rad neradnim danima i praznicima.

Dodatan razlog je i izostanak socijalnog dijaloga sa MO o stanju i unapređenju materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih.

U okviru akcije “Edukacijom do većih prava i sloboda” upoznat će mo vas sa dokumentom

## Preporuke Savjeta ministara o zaštiti ljudskih prava i fundamentalnih sloboda pripadnika oružanih snaga

**Opšti princip:** Uzimajući u obzir posebne karakteristike vojničkog života, pripadnici oružanih snaga, bez obzira na svoj status, uživaju prava garantovana Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i fundamentalnih sloboda i Evropskom društvenom poveljom kao i drugim relevantnim instrumentima zaštite ljudskih prava do te mjere da se države njima obavezuju.

Neka od prava i sloboda:

Pripadnici oružanih snaga ne treba da budu izloženi situaciji u kojoj bi njihovi životi neizbježno bili izloženi riziku bez jasnog i zakonskog vojnog cilja, kao ni okolnostima u kojima bi se zanemarila ugroženost života.

Pripadnici oružanih snaga koji su roditelji male djece treba da dobiju roditeljsko odsustvo, odgovarajuće dječije benefite, pristup obdaništima, adekvatnom liječenju djece i obrazovnim sistemima.

Pripadnici oružanih snaga imaju pravo na slobodu izražavanja. Pravo na slobodu izražavanja uključuje slobodu da se ima svoje mišljenje kao i da se prime i saopšte informacije i ideje.

Pripadnici oružanih snaga imaju pravo na slobodu mirnog okupljanja i udruživanja.

Pripadnici oružanih snaga treba da imaju pravo da postanu članovi nezavisnih organizacija koje će predstavljati njihove interese uključujući i pravo da se kolektivno organizuju i pregovaraju.

Profesionalni pripadnici oružanih snaga treba da za svoj rad dobiju nadoknadu koja će im omogućiti pristojan životni standard.

Odgovarajući sistem kompenzacije treba da bude dostupan osobama koje napuštaju oružane snage a koji su povrijeđeni ili su se razboljeli zbog rada u službi.

Profesionalnim pripadnicima oružanih snaga koji napuštaju oružane snage treba obezbijediti odgovarajuće pakete benefita kao i programe koji ih pripremaju za civilni život.

Pripadnicima oružanih snaga treba obezbijediti odgovarajuću ishranu koja u što većoj mjeri uzima u obzir njihove godine, zdravstveno stanje, religijsku pripadnost kao i prirodu njihovog posla.

Pripadnici oružanih snaga treba da dobiju obuku o ljudskim pravima i međunarodnom humanitarnom zakonu. Pripadnici oružanih snaga treba da prođu obuku da prodube svijest o ljudskim pravima, uključujući svoja sopstvena ljudska prava.

Država Crna Gora je potpisnica ovog dokumenta a **obaveze država potpisnica su** da iste usaglase sa nacionalnim zakonodavstvom i praksom koji se odnose na pripadnike oružanih snaga odnosno da implementuju ove preporuke nakon dvije godine od usvajanja (rok je istekao u aprilu 2012. godine).

Ovaj dokument, u punom sadržaju, možete naći na našem sajtu [www.sovcg.me](http://www.sovcg.me)