



## **B I L T E N br.VIII**

Podgorica, 10.03.2014.g

### **III redovna Skupština SOVCG 21.decembar 2013.godine**

Na trećoj redovnoj sjednici Skupštine SOVCG održanoj dana 21.decembra 2013.godine donijete su sledeće odluke:

#### **1. Odluka o promjeni statusa Sindikalne organizacije u status Sindikata i naziva u Sindikat odbrane i Vojske Crne Gore.**

Zbog potrebe za boljim i kvalitetnijim funkcionisanjem SOVCG, na Skupštini je jednoglasno donijeta odluka o promjeni statusa i imena Sindikalne organizacije u Sindikat odbrane i Vojske Crne Gore.

#### **2. Odluka o usvajanju novog Statuta Sindikata odbrane i Vojske Crne Gore.**

Odlukom o usvajanju novog Statuta SOVCG promijenjeno je organizaciono ustrojstvo tako da će Sindikat odbrane i Vojske Crne Gore biti sastavljen od više sindikalnih organizacija, koje će biti u narednom periodu formirane, a najkasnije do sjednice Glavnog odbora, koja će biti održana u prvoj nedjelji aprila 2014.godine. Sindikalne organizacije će biti formirane na garnizonom, tj.teritorijalnom principu. Organi sindikalnih organizacija su: Skupština, Izvršni odbor i Predsjednik. Predsjednici sindikalnih organizacija će ujedno biti članovi Glavnog odbora SOVCG.

Organi Sindikata odbrane i Vojske Crne Gore su: Kongres, Glavni odbor, Izvršni odbor, Predsjednik, Nadzorni odbor i Statutarna komisija.

#### **3. Odluka o kontinuitetu rukovođenja SOVCG do održavanja Prvog redovnog Kongresa 2015.godine.**

Zbog promjene statusa i imena i nastalih izmjena Statuta, a u cilju obezbjeđenja kontinuiteta rukovođenja sa SOVCG do održavanja Prvog Kongresa SOVCG, donijeta je odluka da mandati članova Izvršnog odbora Sindikalne organizacije Vojske Crne Gore traju do kraja 2015.godine.

#### **4. Odluka o aplikaciji za punopravno članstvo u EUROMIL-u.**

S obzirom da se Sindikalna organizacija Vojske Crne Gore nalazila u statusu posmatrača u EUROMIL-u, u trajanju od dvije godine, a koje ističu u aprilu 2014.godine, Skupština je donijela odluku o podnošenju aplikacije za prijem u punopravno članstvo u Evropsku organizaciju vojnih sindikata i udruženja (EUROMIL).

#### **5. Program rada SOVCG za 2014.godinu.**

Skupština SOVCG je usvojila Program rada za 2014.godinu sa sledećim ciljevima:

- Rad na omasovljenju i reprezentativnosti,
- Vođenje socijalnog dijaloga sa poslodavcem,
- Podnošenje inicijativa i rad na izmjenama zakonskih i drugih regulativa od interesa za zaposlene,
- Rješavanje radno-pravnih sporova,
- Aktivnosti na unapređenju materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih,
- Pобољшanje uslova rada,
- Pобољшanje rješavanja stambenih pitanja,
- Razvijanje programa povoljnosti za članstvo,
- Razvijanje i jačanje saradnje s EUROMIL-om i njenim članicama, i
- Saradnja sa NVO i sindikatima drugih delatnosti u CG.

#### **6. Odluka o izboru novog člana IO SOVCG.**

Skupština je takođe donijela Odluku o izboru novog člana Izvršnog odbora, umjesto Valentine Jovanović, izabran je Vesko Pejović, civilno lice na službi u Golubovcima.

#### **Aktivnosti IO SOVCG**

(15.12.2013. – 01.03.2014.godine)

#### **Transformacija ugovora o službi u Vojsci Crne Gore**

Na osnovu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore koji je stupio na snagu 22.decembra 2011.godine a kojim je u u čl.25 propisano da poslodavac sa istim zaposlenim ne može zaključiti jedan ili više ugovora o radu na određeno vrijeme, ukoliko je njihovo trajanje, neprekidno ili sa prekidima, duže od 24 mjeseca, SOVCG je podnijela zahtjev Ministru odbrane Crne Gore broj 1498-119/13 od 26.12.2013.godine, za transformaciju ugovora o službi u Vojsci licima koji su sa 22.12.2013.godine napunili dvije godine službe na određeno vrijeme, u ugovor na neodređeno vrijeme.

Dana 28.01.2014.godine dobijen je odgovor od Ministarstva odbrane Crne Gore, broj 80602-465/14, u kom smo obaviješteni da ne postoji pravni osnov za transformaciju ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Dalje, u odgovoru se navodi da je Zakonom o Vojsci Crne Gore, kao zakon koji je lex specialis, u odnosu na važeći Zakon o radu, propisana kategorija vojnika po ugovoru, a shodno organizaciji Vojske predviđenom ovim zakonom, te da tako Zakon o Vojsci Crne Gore, kao lex specialis, stavlja van snage Zakon o radu.

Upravo na osnovu ovakvog odgovora, SOVCG smatra da su zapravo pripadnici Vojske Crne Gore, koji službu obavljaju na osnovu ugovora na određeno vrijeme, jedini građani Crne Gore, koji mogu da obavljaju rad na određeno vrijeme i znatno duže od 24 mjeseca kod istog poslodavca, što smatramo diskriminacijom.

#### **Amandmani na Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci Crne Gore**

SOVCG se obratio Zakonodavnom odboru Skupštine Crne Gore, Odboru za bezbjednost i odbranu Skupštine Crne Gore, kao i svim poslaničkim klubovima Skupštine Crne Gore sa dodatnim predlogom Amandmana na Predlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o Vojsci Crne Gore, koji se odnose na poboljšanje materijalnog i socijalnog položaja, i uslova rada civilnih lica na službi u Vojsci Crne Gore.

U narednom periodu očekujemo sjednicu Odbora za bezbjednost i odbranu Skupštine Crne Gore, na kojoj bi se razmatrali ovi i raniji predlozi amandmana.

Dana 10.januara 2014.godine, Izvršni odbor SOVCG je na osnovu donijete odluke na Skupštini SOVCG, pondio aplikaciju za punopravno članstvo u EUROMIL-u, počevši od aprila 2014.godine.

#### *Odgovor na aplikaciju Evropskog suda za ljudska prava*

Dana 30.januara 2014.godine od Evropskog suda za ljudska prava dobili smo odgovor na našu aplikaciju koju smo podnijeli 18.februara 2013.godine, a koja se odnosi na ukidanje prava na prekovremeni, noćni i praznični rad pripadnicima Vojske, donošenjem Izmjena i dopuna Zakona o Vojsci Crne Gore iz 2010.godine. Odgovor je negativan, a iznenađujući je, najblaže rečeno, iz razloga što se u istom konstatuje da Sekretarijat Suda nije u mogućnosti da daje bilo kakve detalje o razlozima odluke sudije pojedinca vezano za ovaj predmet, kao niti da vodi dalju prepisku sa nama u vezi sa tom odlukom.

#### *Osnivanje sindikalnih organizacija*

Na osnovu odluka o promjeni statusa i organizacije, do sada su formirane sindikalne organizacije u Pljevljima, Kolašinu, Nikšiću, CK i KIS u Golubovcima, vazduhoplovstvu u Golubovcima, logistici u Golubovcima i Danilovgradu. Na osnivačkim sastancima sindikalnih organizacija izabrana su izabrani su Izvršni odbori.

Očekuje se ubrzo formiranje sindikalnih organizacija mornarice i kas.Masline.

#### *Sastanak Predsjednika SOVCG sa NGŠ VCG*

Načelnik GŠ VCG je održao sastanak sa predsjednicima sindikata u VCG (SOVCG i SVCG), na kojem je dogovoreno formiranje radne grupe u cilju rješavanja stambenih problema. Radna grupa bi pratila lokacije koje posjeduje VCG i predložila najpovoljniju varijantu za iskorišćenje tih lokacija u smislu rješavanja stambenih potreba zaposlenih. NGŠ je prodložio formiranje dvije radne grupe, jedne za izradu novog pravilnika i druge za predlaganje rješavanja stambenog pitanja.

Na sastanku je postignut i dogovor o učešću predstavnika SOVCG u izradi nove formacije VCG, u dijelu koji se odnosi na sindikalna pitanja. IO SOVCG smatra da posebnu pažnju treba posvetiti pitanjima CL i poboljšanju njihovog statusa u VCG.

Sa NGŠ je predsjednik SOVCG dogovorio načelno saradnju na radu u unapređenju podzakonskih akata koji očekuju sindikat i poslodavca nakon usvajanja Zakona o VCG (posebno Uredba o platama, Pravilo službe i sl. , ukoliko je potrebno ući u svaku pojedinačnu priču i prije usvajanja Zakona o VCG). NGŠ je saglasan sa stavovima SOVCG u potrebi unapređenja uredbi i pravilnika

#### *Novo radno vrijeme kancelarije SOVCG*

Na osnovu zahtjeva kojim se SOVCG obratila Načelniku GŠ VCG, a zbog ukazane potrebe i povećanog obima poslova, Načelnik GŠ je odobrio potpredsjedniku SOVCG Zdravku Kasalici, da od 17.marta dva puta nedjeljno, ponedjeljkom i četvrtkom, radi u kancelariji SOVCG od 09,00 do 17,00 sati. U konačnom, sada će kancelarija SOVCG biti otvorena od ponedjeljka do četvrtka od 09,00 do 17,00 sati za potrebe SOVCG i njegovih članova.

Napominjemo,kancelarija se nalazi u ul.Vaka Đurovića 55 (u zgradi bivšeg VMC Podgorica),

Predsjednik Čobeljić je nakon sastanka sa NGŠ došao do zaključka da MO kao poslodavac nije spreman da izađe u susret brojnim zahtjevima zaposlenih po pitanju potraživanja za naknadu prevoza i naknadu za prekovremeni rad po pitanju ČSI – došlo je do prekida ili spora u komunikaciji jer MO i GŠ imaju stav da te naknade treba da budu isplaćene, ali SFP MO ima primjedbu zbog navodnih zakonskih osnova za to. Očigledno je da to pravo neće moći biti riješeno u sporu pred Agencijom za mirno rješavanje sporova pa ubuduće treba zaposlene im članove SOVCG upućivati na potraživanje svojih prava pred nadležnim sudovima.

Ministarstvu odbrane je upućena urgencija za sastanak predstavnika SOVCG sa Ministrom odbrane, a po pitanjima vezanim za kolektivno osiguranje, sistematske preglede, poboljšanje statusa CL i drugo. Očekujemo uskoro traženi sastanak.

I dalje je u toku akcija umrežavanja preko mobilnog operatera MTEL. Svakomjesečno do 20-og u mjesecu je prijavljivanje kod Predsjednika sindikalnih organizacija zadobijanje brojeva. Za detaljnije informacije se možete obratiti kancelariji SOVCG.

#### **ODLUKE:**

- Donijeta je odluka da se damama-članicama SOVCG povodom 8.Marta, međunarodnog Dana žena, uruči prigodan poklon u iznosu od po 30 Eura. U istom iznosu će se uručiti i poklon za 4 dame, članice USSCG koje rade u stručnoj službi iste.
- Donijeta je odluka da se planira informisanje zaposlenih u martu ili aprilu u skladu sa ostalim obavezama u tom periodu.
- Donijeta je odluka da se sa službom za finansijsko poslovanje MO usaglasi i iznađe način da se licima-članovima SOVCG koji odlaze u mirovne misije odbija samo iznos od 1% zarade koju lice ostvaruje u CG, ili u krajnjem fiksni iznos od 5,00 Eura na mjesečnom nivou.
- Odluka o uplati hostinga za sajt SOVCG.
- Odluka o periodičnom informisanju pripadnika VCG po garnizonima u prvoj polovini marta 2014.godine.
- Donijeto je 8 odluka o sindikalnoj pomoći shodno Statutu SOVCG i Pravilniku.

#### **Buduće aktivnosti**

**Do kraja prvog kvartala tekuće godine planirali smo realizaciju sledećih aktivnosti:**

- Sjednica Glavnog odbora SOVCG;
- Periodično informisanje po garnizonima;
- Dalji naponi u cilju prihvatanja i usvajanja predloga amandmana SOVCG na Predlog izmjena i dopuna Zakona o Vojci;
- Insistiranje na početku rada u radnim grupama za izradu novog Pravilnika o rješavanju stambenih potreba zaposlenih u MO i VCG;
- Predlaganje izmjena i dopuna Uredbi o zaradama i naknadama zaposlenih u MO i VCG;
- Rad na dostizanju reprezentativnosti SOVCG.