

Broj: 1498- 116/13
Podgorica, 21.12.2013.g.

**SINDIKAT
ODBRANE I VOJSKE
CRNE GORE
(SOVCG)**

S T A T U T

Podgorica, decembar 2013. god.

Sindikata odbrane i Vojske Crne Gore, na Skupštini održanoj 21.12.2013.godine, usvojio je

S T A T U T

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Sindikata odbrane i Vojske Crne Gore, (u daljem tekstu: SOVCG) je samostalna, nezavisna, nestranačka i dobrovoljna interesna organizacija zaposlenih u Ministarstvu odbrane (u daljem tekstu MO) i Vojsci Crne Gore (u daljem tekstu Vojska), u koji se zaposleni učlanjuju u cilju ostvarivanja svojih interesa, zaštite i unapređenja svog ekonomsko-socijalnog položaja, prava zaposlenih i članova sindikata, prihvatajući sindikalni Program i ovaj Statut. SOVCG djeluje samostalno i nezavisno u skladu sa Statutom i programskim smjernicama.

Član 2.

SOVCG djeluje u okviru USSCG (Unije slobodnih sindikata Crne Gore), u duhu Ustava i zakona Crne Gore, evropskih konvencija, Povelje EUROMIL-a (Evropske organizacije vojnih udruženja i sindikata) i drugih priznatih međunarodnih akata i normi, zastupajući interese svojih članova na društvenom, ekonomskom, socijalnom, stručnom, kulturnom i drugim područjima ljudske djelatnosti.

SOVCG neposredno saraduje sa sindikatima drugih djelatnosti u Crnoj Gori u cilju uspješnog rješavanja pitanja od zajedničkog interesa.

SOVCG saraduje sa odgovarajućim sindikatima na međunarodnom nivou i doprinosi razvoju i unapređivanju međunarodne sindikalne saradnje.

CILJEVI, PRINCIPI I METODE DJELOVANJA

Član 3.

Ciljevi SOVCG su:

- a) Promovisanje i unapređenje opštih i ekonomsko-socijalnih interesa zaposlenih u MO i Vojsci,
- b) Uspostavljanje i unapređenje radno-pravne zaštite i materijalno-socijalne sigurnosti,
- c) Uspostavljanje i jačanje socijalnog dijaloga i partnerstva sa poslodavcem,
- d) Pravovremeno i potpuno informisanje članstva,
- e) Saradnja sa drugim sindikatima, organizacijama i udruženjima u zemlji i inostranstvu sa sličnim ciljevima, sa mogućnošću udruživanja,
- f) Promovisanje osnovnih prava i sloboda u MO i Vojsci.

U realizaciji svojih ciljeva SOVCG će se pridržavati sledećih principa:

- a) Nepriistrasnost u pogledu vjerske, nacionalne, političke i druge pripadnosti pojedinca,
- b) Dobrovoljnost, razumijevanje, otvorenost i prijateljstvo unutar organizacije kao i prema svima sa kojima se udružuje ili saraduje,
- c) Solidarnost prema i među članovima SOVCG i prema drugim sindikatima i udruženjima.

Član 4.

Radi ostvarivanja postavljenih ciljeva SOVCG će koristiti sljedeće metode djelovanja:

- a) Uspostavljanje i vođenje socijalnog dijaloga sa poslodavcem,
- b) Upoznavanje poslodavca sa problemima zaposlenih, predlažući moguća rješenja i rokove za njihovo rješavanje,
- c) Pokretanje inicijativa i učestvovanje u postupcima izmjena i dopuna i donošenja zakona, uredbi i drugih propisa u dijelu koji se odnose na prava zaposlenih,
- d) Pokretanje i zaključivanje Granskog kolektivnog ugovora i drugih akata kojima se uređuju pitanja od interesa za članstvo,
- e) Upoznavanje nadležnih državnih organe sa problemima zaposlenih koji u redovnom postupku sa poslodavcem nijesu riješeni,
- f) Angažovanje nadležnih organa, arbitražnih sudova i nevladinih organizacija za rješavanje sporova,
- g) Pripremanje i prema potrebi sprovođenje sledeće oblike sindikalne borbe:
 - 1) organizovanje okruglih stolova, tribina i drugih oblika argumentovanih pritisaka i ukazivanja na postojeće probleme i način njihovog rješavanja,
 - 2) intenzivna medijska kampanja o problemima zaposlenih,
 - 3) organizacija mirnih protesta u vanradnom vremenu, i
 - 4) ostali oblici sindikalne borbe i djelovanja dozvoljeni Ustavom i zakonima.

ČLANSTVO, PRAVA I OBAVEZE

Član 5.

Zaposleni se u SOVCG učlanjuju dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, nacionalnu pripadnost, zanimanje, struku, pol i dr.

Učlanjenjem u SOVCG zaposleni istovremeno postaje član i drugih asocijacija u koje se SOVCG udružuje.

Učlanjenjem u SOVCG zaposleni prihvata ovaj Statut, ciljeve i principe SOVCG.

Član 6.

Zaposleni se učlanjuje u SOVCG potpisivanjem pristupne izjave i dobijanjem članske karte. SOVCG vodi preciznu evidenciju o svojim članovima.

Novoprimljeni član prvu sindikalnu članarinu plaća po dobijanju prve mjesečne zarade, a sindikalna prava počinje da ostvaruje mjesec dana od dana prijema.

Bliže odredbe pojedinih prava su regulisane pravilnicima i drugim aktima SOVCG.

Član SOVCG koji duže od 3 mjeseca nije uplatio članarinu ne može koristiti povoljnosti u skladu sa ovim Statutom i drugim aktima, do izmirenja obaveza.

Član 7.

Članstvo u SOVCG prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno potpisivanjem pismene izjave;
- promjenom radnog statusa, ako član postane poslodavac u kom slučaju mu, na njegovu želju, može mirovati sindikalni status;

- prelaskom na rad u drugu djelatnost;
- isključenjem, ako član djeluje suprotno sindikalnom programu i Statutu,
- u slučaju da sprečava druge članove u aktivnostima koje vodi SOVCG,
- u slučaju protivzakonitog korišćenja sindikalne članarine, i
- u slučaju prestanka službe u MO i Vojsci po bilo kom osnovu.

Član 8.

Odluku o isključenju člana, u slučajevima iz člana 7 ovog Statuta, donosi Glavni odbor SOVCG. Isključeni član ima pravo žalbe u roku od 15 dana od dana saopštenja odluke o isključenju. Žalba se podnosi Statutarnoj komisiji SOVCG u pisanoj formi.

Član 9.

Prestankom članstva prestaju sva prava i obaveze člana u odnosu na SOVCG i obrnuto.

Član SOVCG koji je brisan iz evidencije ili je isključen može se na lični zahtjev ponovo učlaniti u SOVCG.

Odluku o ponovnom učlanjenju, na osnovu zahtjeva člana i mišljenja Statutarne komisije, donosi Glavni odbor SOVCG.

Član 10.

Opšta sindikalna prava člana su: pravo na zaštitu po osnovu kolektivnog ugovora; pravo na učestvovanje u građenju i sprovođenju sindikalne politike; pravo da bira i da bude biran u sve sindikalne organe; pravo na besplatnu pravnu pomoć i pomoć kod ostvarivanja svojih prava iz rada i po osnovu rada; pravo da se sindikalno obrazuje, osposobljava i informiše; pravo da ocjenjuje rad organa i rukovodstva SOVCG; pravo da pokreće inicijative i predlaže pokretanje sindikalnih aktivnosti; pravo da učestvuje u sindikalnim sportsko-rekreativnim i drugim aktivnostima i dr.

Član 11.

Posebna sindikalna prava člana su: pravo na posredovanje i pomoć u slučaju otkaza; pravo na pomoć iz sindikalnih fondova; pravo na dobijanje sindikalnog kredita ili pozajmice, pravo na organizovanu i povoljnu nabavku osnovnih životnih namirnica; pravo na odmor u objektima sindikalnog turizma i dr.

Prava iz ovog člana stav 1 se ostvaruju u skladu sa pravilnicima kojima su ista regulisana.

Član 12.

Obaveze člana sindikata su: da poštuje Statut SOVCG i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima da samoinicijativno i organizovano nastupa i učestvuje u planiranju sindikalne politike; da se bori za jačanje jedinstva članova i omasovljenje SOVCG; da aktivno učestvuje u svim sindikalnim akcijama; da redovno plaća članarinu i brine o njenom trošenju i raspoređivanju; da se organizovano bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju; da savjesno i odgovorno vrši izbornu funkciju u svim organima SOVCG i dr.

ORGANIZACIONO USTROJSTVO

Član 13.

SOVCG je organizovan na nivou MO i Vojske, a čine ga organi Sindikata i sindikalne organizacije (u daljem tekstu SO), kao osnovni oblik sindikalnog organizovanja.

Sindikalna organizacija

Član 14.

SO je osnovni oblik organizovanja članstva SOVCG.

SO se organizuju po osnovu organizacijske strukture i teritorijalnog rasporeda organizacijskih jedinica MO i Vojske.

Zaposleni iz dvije ili više manjih organizacijskih jedinica MO i Vojske, mogu formirati jednu sindikalnu organizaciju.

Ukoliko sindikalna organizacija u organizacijskoj jedinici MO i Vojske nije formirana, zaposleni u toj organizacijskoj jedinici može se učlaniti u drugu SO ili neposredno u SOVCG do formiranja SO u toj organizacijskoj jedinici.

SO prema potrebi mogu da formiraju sindikalne podružnice.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 15.

Organi sindikalne organizacije su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik.

Skupština sindikalne organizacije

Član 16.

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupštinu čine svi članovi sindikalne organizacije. Skupština se obavezno saziva 3-6 mjeseci prije održavanja Kongresa SOVCG. Prema potrebi može se sazivati na zahtjev najmanje jedne trećine članstva, odnosno Izvršnog odbora.

Skupština razmatra rezultate rada sindikalne organizacije, usvaja izvještaje Izvršnog odbora o radu, utvrđuje pravce aktivnosti sindikalne organizacije, imenuje radno predsjedništvo, Verifikacionu, Kandidacionu i Izbornu komisiju za potrebe Skupštine radi izbora Izvršnog odbora i predsjednika sindikalne organizacije.

Izvršni odbor sindikalne organizacije

Član 17.

Izvršni odbor čine 3-5 članova koje bira sindikalna organizacija na svojoj Skupštini.

Član 18.

Izvršni odbor u ime članova svoje sindikalne organizacije:

- prati realizaciju kolektivnog ugovora i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje zaposlenih o pitanjima koja utiču na njihov materijalno-socijalni i radno-pravni položaj;

- donosi godišnji Program rada SO;
- podnosi Glavnom odboru SOVCG godišnji izvještaj o radu;
- obezbjeđuje uslove da se sredstva sindikalne članarine koja su namjenjena sindikalnoj organizaciji troše namjenski;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

Predsjednik sindikalne organizacije

Član 19.

Predsjednika SOVCG bira Skupština sindikalne organizacije tajnim glasanjem, između više kandidata.

Ukoliko je predložen samo jedan kandidat izbor se vrši javnim glasanjem.

Član 20.

Predsjednik sindikalne organizacije:

- predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;
- brine se za dosledno ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora;
- djeluje prema višim organima u SOVCG;
- saziva sjednice Skupštine sindikalne organizacije;
- stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka SOVCG;
- prati primjenu zakonskih odredbi, propisa, kolektivnih ugovora i dr.;
- vodi evidenciju o članstvu;
- u sličaju nemogućnosti obavljanja sindikalne funkcije određuje jednog od članova IO SO koji ga zamjenjuje.

Član 21.

Mandat članovima Izvršnog odbora sindikalne organizacije traje 5 godina.

Predsjednik sindikalne organizacije bira se na vrijeme od 5 godina.

Funkcija predsjednika i članova Izvršnog odbora sindikalne organizacije obavlja se volonterski.

ORGANI SINDIKATA ODBRANE I VOJSKE CRNE GORE

Član 22.

Organi SOVCG su:

Kongres,
 Glavni odbor,
 Izvršni odbor,
 Predsjednik ,
 Nadzorni odbor i
 Statutarna komisija.

Kongres

Član 23.

Najviši organ SOVCG je Kongres.

Kongres čine članovi Glavnog odbora i delegati sindikalnih organizacija proporcionalno broju članstva (na 20 članova 1 delegat).

Status punopravnog učesnika na Kongresu imaju članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije bez prava da odlučuju i glasaju o Izvještaju o radu i razrješenju organa čiji su članovi.

Kongres se održava svake pete godine.

Kongres se može, prema potrebi, sazvati i ranije, na zahtjev jedne trećine SO ili odlukom Glavnog odbora.

Na vanrednom Kongresu svaki predsjednik SO ima pravo na dodatni glas na svakih 20 članova SO na čijem je čelu.

Odluku o sazivanju Kongresa donosi Glavni odbor.

Član 24.

Nadležnosti Kongresa su:

- usvaja i donosi izmjene Statuta SOVCG;
- usvaja i donosi izmjene Programa SOVCG;
- donosi odluke o razrješenju članova Glavnog odbora;
- bira, razrješava ili opoziva predsjednika SOVCG, članove Izvršnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- usvaja izvještaj o radu SOVCG između dva Kongresa;
- usvaja pravce aktivnosti za period između dva Kongresa;
- razmatra i usvaja Izvještaj o radu Glavnog odbora, Izvršnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
- odlučuje o raspuštanju SOVCG, odnosno o udruživanju ili razdruživanju sa drugim sindikatima;
- usvaja Poslovnik o svom radu;
- može izmijeniti ili poništiti pojedinačne akte odnosno odluke organa SOVCG;
- imenuje radno predsjedništvo Kongresa;
- imenuje Verifikacionu komisiju za potrebe Kongresa;
- imenuje Kandidacionu i Izbornu komisiju za potrebe Kongresa,
- imenuje druga tijela za potrebe i rad Kongresa.

Glavni odbor

Član 25.

Glavni odbor je najviši organ SOVCG između dva Kongresa.

Glavni odbor čine: predsjednik SOVCG, članovi Izvršnog odbora i predsjednici SO.

U radu Glavnog odbora učestvuju i predsjednici Nadzornog odbora i Statutarne komisije bez prava odlučivanja.

Predsjednik SOVCG je ujedno i Predsjednik Glavnog odbora.

Član 26.

Sjednice Glavnog odbora saziva i njima predsjedava predsjednik Glavnog odbora.

Sjednica Glavnog odbora se saziva na zahtjev Izvršnog odbora ili najmanje jedne trećine članova Glavnog odbora.

Član 27.

Glavni odbor redovne sjednice održava najmanje jednom godišnje (načelno u martu), vanredne po potrebi.

Glavni odbor se sastaje radi donošenja značajnijih odluka koje se tiču ostvarivanja i zaštite prava zaposlenih po osnovu rada i radnih odnosa, odnosno radi donošenja odluka o primjeni posebnih i složenijih oblika i metoda sindikalne borbe i aktivnosti, i dr.

Glavni odbor donosi odluku o članstvu i udruživanju SOVCG sa drugim sindikatima i organizacijama.

Svoje stavove, zaključke i odluke Glavni odbor izgrađuje i donosi na osnovu predloga i mišljenja članstva SOVCG.

Glavni odbor radi punovažno ako prisustvuje više od polovine članova, a odluke su punovažne ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova.

Izvršni odbor

Član 28.

Izvršni odbor je organ koji rukovodi radom SOVCG.

Izvršni odbor čine: predsjednik i 6 članova Izvršnog odbora.

Predsjednik Izvršnog odbora je predsjednik SOVCG.

Podpredsjednik se bira na prvoj sjednici IO između članova Izvršnog odbora, na predlog predsjednika SOVCG.

Član 29.

Nadležnosti Izvršnog odbora su:

- priprema predlog sporazuma i ugovora sa Poslodavcem, pokreće inicijative i potpisuje sporazume i ugovore sa Poslodavcem;
- vodi socijalni dijalog i pregovore i prati realizaciju dogovorenih mjera i rješenja;
- brine o realizaciji kolektivnog ugovora i pokreće inicijative za njegove izmjene i dopune;
- upravlja poslovima SOVCG, priprema sjednice Glavnog odbora i upravlja budžetom;
- priprema predlog izvještaja o radu i predlog izmjena Statuta SOVCG;
- pokreće postupak i predlaže mjere za rješavanje ekonomskih, socijalnih i drugih interesa članova;
- organizuje pružanje pravne pomoći zaposlenima i druge aktivnosti od interesa za članstvo;
- inicira aktivnosti i predlaže unapređenje sistema obračuna zarada, unaprjeđivanje uslova rada i stimulacije zaposlenih;
- vrši kontinuirano i sveobuhvatno informisanje članstva o radu i aktivnostima organa SOVCG, USSCG, EUROMIL-a, kao i o drugim pitanjima od interesa za članstvo;
- pokreće aktivnosti za poboljšanje uslova rada posebno na radnim mjestima na kojima se obavljaju teški i po zdravlje štetni poslovi;
- preduzima mjere da se na bazi solidarnosti pruža pomoć ugroženim članovima;
- stara se o formiranju sindikalnih fondova kada za to postoji mogućnost i interesovanje članova;
- priprema predlog Programa rada i izvještaja o radu na godišnjem nivou i za potrebe Kongresa;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- po potrebi formira privremene komisije za obavljanje određenih poslova i aktivnosti na određeno vrijeme;
- donosi Pravilnik o naknadi troškova i Pravilnik o materijalno-finansijskom poslovanju;
- razmatra žalbe i predstavke koje su mu upućene;

- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.
- Odluke IO su punovažne ukoliko se za njih izjasni više od polovine članova IO.

Predsjednik SOVCG

Član 30.

Predsjednika SOVCG bira Kongres tajnim glasanjem, između više kandidata.

Ukoliko je predložen samo jedan kandidat izbor se vrši javnim glasanjem.

Izabran je onaj kandidat koji dobije više od polovine glasova prisutnih članova, odnosno najveći broj glasova prisutnih članova u drugom krugu.

Predlozi kandidata za predsjednika SOVCG daju se u postupku kandidovanja, koji predhodi održavanju Kongresa, i na samom Kongresu SOVCG koji utvrđuje listu kandidata.

Način finansiranja i druga prava iz rada i po osnovu rada predsjednika SOVCG regulišu se u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Ako predsjednik SOVCG ovu funkciju obavlja volonterski, utvrđuje mu se naknada troškova na osnovu odluke Glavnog odbora.

Član 31.

Nadležnosti Predsjednika SOVCG su:

- predstavlja i zastupa SOVCG;
- saziva sjednice Izvršnog odbora i njima rukovodi;
- brine se i organizuje sprovođenje programa rada SOVCG;
- odgovoran je za sprovođenje odluka i stavova SOVCG, USSCG i EUROMIL-a;
- odgovoran je za materijalno-finansijsko poslovanje;
- zaključuje Kolektivni ugovor sa poslodavcem u ime SOVCG;
- brine za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz Kolektivnog ugovora;
- angažuje stručnu i pravnu pomoć u slučajevima povrede prava zaposlenih iz rada i po osnovu rada;
- inicira aktivnosti i stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa;
- brine o uslovima rada i zaštiti na radu zaposlenih saradjući sa nadležnim institucijama;
- obavlja i druge poslove saglasno ovim pravilima i donešenim odlukama.

Predsjednik je nalogodavac za finansijska sredstva i odobrava isplatu sredstava do iznosa koji utvrdi Izvršni odbor.

Predsjednik funkciju nalogodavca za finansijska sredstva može prenijeti na drugo lice, što verifikuje Izvršni odbor.

Član 32.

Predsjednik SOVCG se razrješava dužnosti:

- istekom mandata,
- na lični zahtjev,
- ostavkom ili
- ako se za razrješenje izjasni najmanje polovina članova Glavnog odbora.

Član 33.

U slučajevima kada je predsjednik spriječen da obavlja svoju funkciju, mijenja ga potpredsjednik.

U slučajevima predviđenim članom 32, alineja 2, 3 i 4 Statuta, do izbora novog predsjednika funkciju predsjednika obavljaće, kao vršilac dužnosti, potpredsjednik.

Izbor predsjednika, shodno stavu 2 ovog člana, izvršiće se u roku od 6 mjeseci od dana izbora vršioca dužnosti predsjednika.

Nadzorni odbor

Član 34.

Nadzorni odbor prati ostvarivanje utvrđene finansijske politike, kontrolira i razmatra način prikupljanja, raspodjele i trošenja sindikalne članarine i drugih prihoda.

Nadzorni odbor kontrolira ukupno finansijsko poslovanje SOVCG.

Nadzorni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje jedanput u šest mjeseci, radi razmatranja finansijskog poslovanja SOVCG i o svom radu podnosi pisani izvještaj Izvršnom odboru.

Nadzorni odbor broji tri člana koji ne mogu biti članovi drugih organa SOVCG. Bira ih Kongres tajnim glasanjem.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Predsjednika nadzornog odbora biraju članovi iz svojih redova na Konstitutivnoj sjednici nadzornog odbora.

Statutarna komisija

Član 35.

Statutarna komisija daje tumačenje ovog Statuta i drugih akata SOVCG, stara se o pravnoj osnovanosti odredbi Statuta i sprovođenju i poštovanju Statuta od strane organa SOVCG i članstva.

Statutarna komisija broji tri člana koje bira Kongres tajnim glasanjem.

Prima i rješava žalbe organa i članova SOVCG koje se odnose na povredu izbornog postupka, poništavanje izbora u sindikalnim organizacijama, smjenu i opoziv i dr.

Statutarna komisija donosi konačna izvršna akta na svojim sjednicama primjenom odredbi Statuta, u roku od 30 dana od datuma prijema žalbe.

Predsjednika Statutarne komisije biraju članovi iz svojih redova na Konstitutivnoj sjednici Statutarne komisije.

Stručna služba

Član 36.

Prilikom realizacije aktivnosti od posebnog značaja, pravne zaštite članova, pripreme izmjena i dopuna zakona, organizovanja seminara i radionica i sl. Izvršni odbor može donijeti odluku o angažovanju odgovarajućih stručnih službi ili lica (administrativno-pravne, ekonomske, informatičke ili zanatske struke) uz plaćanje stvarnih troškova njihovog angažovanja.

Finansijsko poslovanje

Član 37.

Lica za obavljanje finansijskih poslova se određuju posebnom odlukom Izvršnog odbora uključujući nadležnosti i obim poslova.

Član 38.

Finansijska godina je kalendarska godina.

Nadoknada putnih i drugih troškova nastalih po osnovu sindikalnog rada i aktivnosti vršit će se u skladu sa Pravilnikom o naknadi troškova.

ODNOSI I ODLUČIVANJE

Član 39.

Osnovni uslov za odlučivanje u sindikalnim organizacijama i SOVCG je demokratski izražena volja i interes članstva.

Organi SOVCG moraju osigurati svojim članovima nesmetan sindikalni rad i djelovanje i zaštitu ih od bilo kakvih nezakonitih posledica po tom osnovu.

Mandat članova svih organa SOVCG traje pet godina. Sjednice organa su punovažne ukoliko im prisustvuje više od polovine članova.

Odluka je punovažna ako se za nju izjasni više od polovine prisutnih članova organa, ako ovim Statutom nije drugačije utvrđeno.

Član 40.

Ostvarivanje sindikalnog programa i povjerenja članstva osnova su za kandidovanje i izbor svih sindikalnih kadrova, od najmanjeg do najvećeg nivoa sindikalnog organizovanja.

Svi organi i njihovi pojedini članovi su opozivi ako su se ogriješili o Statut SOVCG i ako ne izvršavaju svoje obaveze.

Postupak ostavke i opoziva se sprovodi shodno odredbama ovog Statuta.

Opoziv može zahtijevati svaki član SOVCG uz obrazloženje, a o istom odlučuje organ koji je izabrao člana organa SOVCG.

Kandidati za odgovorne funkcije javno obrazlažu svoje viđenje načina ostvarivanja programa i unaprjeđenja rada organa za koji se kandiduju.

Svi organi za svoj rad odgovaraju članstvu i organima koji su ih birali.

Prije donošenja odluka bitnih za članove SOVCG organi su dužni na najpogodniji način da konsultuju članstvo.

Svi organi SOVCG su dužni prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najvažnijim pitanjima, problemima i dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

POSTUPAK KANDIDATURE I IZBORI

Član 41.

SOVCG je nezavisan u vođenju svoje kadrovske politike.

Član SOVCG ima pravo da se sam kandiduje, da predlaže i bira, bude predložen i izabran na funkciju u SOVCG i USSCG i drugim oblicima sindikalnog organizovanja.

Za kandidovanje u obavljanju neke funkcije u SOVCG član mora podnijeti kandidaturu u pisanoj formi.

Svaki kandidat dužan je da se izjasni o prihvatanju kandidature, čime stiče pravo da bude na listi kandidata.

Član 42.

Izbori u SOVCG su po pravilu tajni i obavljaju se, po pravilu, svake pete godine na osnovu odluke o raspisivanju i sprovođenju sindikalnih izbora i programa izbornih aktivnosti koje donose organi SOVCG.

Izborni postupak mora osigurati da članstvo u organizaciji neposredno bira svoje rukovodstvo i da predlaže kandidate za više organe.

Izbore na svim nivoima organizovanja sprovode Izborne komisije.

Izbori su važeći ako je glasalo više od polovine članova biračkog tijela. Kandidat koji dobije najviše glasova je izabran.

Za organe u sindikalnim organizacijama početak i kraj mandata utvrđuje Glavni Odbor odlukom o raspisivanju izbora.

Mandat svih drugih organa počinje i završava se odlukom Kongresa.

Na izborima se biraju članovi organa sindikata za vrijeme do isteka mandata, definisanih u prethodnom stavu.

Vanredni izbori sprovode se u skladu sa Statutom SOVCG.

Postupak vanrednih izbora je isti kao postupak redovnih izbora.

Član 43.

Član organa SOVCG može uz obrazloženje dati ostavku na članstvo u organu u toku mandata, a najkasnije tri mjeseca prije isteka istog.

O ostavci člana organa se izjašnjava organ koji ga je birao.

Organ kome je podnijeta neopoziva ostavka o istoj ne glasa već je konstatuje.

MATERIJALNA OSNOVA ZA RAD SOVCG

Član 44.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti SOVCG na svim nivoima organizovanja.

Učlanjenjem u SOVCG, član je obavezan da redovno mjesečno plaća članarinu, jer na osnovu toga ostvaruje svoja sindikalna prava.

Osnovna sindikalna članarina, neophodna za finansiranje sindikalne aktivnosti, je 1% zarade člana sindikata.

Visinu članarine iznad nivoa utvrđenog u stavu 3 ovog člana može utvrditi Skupština sindikalne organizacije, u kojem slučaju sa dijelom članarine iznad 1% sama raspolaže.

Sindikalna članarina uplaćuje se i raspoređuje prilikom isplate zarada shodno odluci SOVCG o raspodjeli osnovne sindikalne članarine.

Dio sindikalne članarine koja pripada SOVCG služi za ukupan rad organizacije i o njenoj upotrebi odlučuje Izvršni odbor SOVCG u skladu sa Pravilnikom o finansijskom poslovanju.

Svojevoljno mijenjanje ili ne sprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno raspolaganje novčanim sredstvima SOVCG smatra se povredom Statuta.

Član ne može zahtijevati povraćaj članarine.

Član 45.

Sredstva od članarine mogu se koristiti samo za ostvarivanje aktivnosti SOVCG u skladu sa odlukama Izvršnog odbora.

Svi organi SOVCG i Sindikalnih organizacija dužni su, najmanje jednom godišnje, obavještavati članove i organe o prihodima i rashodima sindikalne članarine i drugih sredstava sindikata.

Glavni odbor će na zahtjev sindikalne organizacije finansirati rad i aktivnosti iste uključujući i nadoknadu realnih troškova nastalih po osnovu sindikalnih aktivnosti članstva.

PEČAT, ŠTAMBILJ I SJEDIŠTE

Član 46.

SOVCG ima svoj žiro račun, pečat i štambilj.

Pečat je okruglog oblika i sadrži riječi: Sindikat Odbrane i Vojske Crne Gore, sa amblemom SOVCG i USSCG u sredini.

Štambilj služi za evidentiranje akata.

SOVCG ima svojstvo pravnog lica.

Sjedište SOVCG je u: Podgorici, ulica Vaka Đurovića broj 55.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 47.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se po postupku i na način predviđen za njihovo donošenje.

Tumačenje ovog Statuta daje Statutarna komisija SOVCG.

Statut stupa na snagu danom usvajanja SOVCG kojim danom prestaje da važi Statut SOVCG, broj 1498-136/11 od 15.10.2011. godine.

U Podgorici, 21.12.2013.g.

PREDSJEDNIK SOVCG
Nenad Čobeljić
