

**DRUGI REDOVNI KONGRES
UNIJE SLOBODNIH SINDIKATA CRNE GORE**

Broj:

Podgorica, 27.10.2012.g.

Na osnovu člana 36 stav 1 Statuta Unije slobodnih sindikata Crne Gore, br.2 od 03.11.2008.g., delegati Drugog redovnog Kongresa Unije slobodnih sindikata Crne Gore, održanog u Podgorici 27.10.2012. godine, donijeli su

R E Z O L U C I J U
o nužnosti izmjene penzionog sistema

Delegati Drugog redovnog Kongresa Unije slobodnih sindikata Crne Gore ocjenjuju krajnje restriktivnom i neodrživom reformu crnogorskog penzionog sistema, koja se od 2003. godine sprovodi kontinuirano na štetu zaposlenih i penzionera. Suština svih „reformskih“ mjera ogledala se u pooštavanju uslova zaposlenima za odlazak u penziju i smanjenju prava aktuelnih penzionera i invalida rada, kako bi se penzioni sistem učinio održivim. Na taj način penzioni sistem je obesmišljen, jer većina crnogorskih penzionera od svoje penzije ne mogu sebi osigurati dostojnu starost, a na drugoj strani većina zaposlenih, nakon povećanja starosne granice na 67 godina za žene i muškarce, neće dočekati penziju.

Činjenica je da je održivost crnogorskog penzionog sistema dovedena u pitanje zbog trenda drastičnog pada zaposlenosti i rasta broja penzionera, kao posledice politike socijalnog zbrinjavanja na desetine hiljada zaposlenih koji su, u dvodecenijskom tranzicionom procesu, proglašeni tehno-ekonomskim viškovima. Zato, od Vlade zahtijevamo da održivost penzionog sistema obezbijedi otvaranjem novih radnih mjesta, ažurnijom naplatom doprinosa za obavezno penziono osiguranje, prevođenjem velikog broja radnika koji se nalaze u faktičkom radnom odnosu (rad na crno) u formalan (legalan) radni odnos, kao i drugim kreativnim mjerama ekonomske politike u korist penzionog fonda.

Ovom rezolucijom delegati Drugog redovnog Kongresa obavezuju novoizabrano rukovodstvo Unije slobodnih sindikata Crne Gore da, prema Vladi i Skupštini Crne Gore, pokrene kampanju za hitno donošenje izmjena i dopuna Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, kojim bi se zaposlenima i penzionerima vratila prava utvrđena penzionim zakonima iz 2003.g. i prije te godine, a posebno:

- prava na starosnu penziju sa navršenih 65 (muškarac), odnosno 60 (žena) godina života i najmanje 15 godina penzionog staža;
- prava na starosnu penziju sa navršenih 40 (muškarac), odnosno 35 (žena) godina staža osiguranja i najmanje 55 godina života;
- da se starosna penzija utvrđuje od prosjeka zarada, odnosno osnovica osiguranja ostvarenih u 20 najpovoljnijih uzastopnih godina za osiguranika;
- da najniža penzija ne može biti niža od minimalne zarade;
- da puna starosna penzija ne može biti niža od 70% prosječne zarade zaposlenog u Crnoj Gori ostvarene u godini koja prethodi godini ostvarivanja prava.

Zadužuju se svi sindikati članice Unije slobodnih sindikata Crne Gore da redovno prate realizaciju ove rezolucije i da daju punu podršku kampanji u njenoj realizaciji.